



# Gereformeerde Kerk Gameren-Zuilichem

## *Beleidsplan 2020-2024, Definitief, 2020-07-03*

### Inleiding

*Moge het geloof waarin we staan hoorbaar worden in ons spreken. Moge de hoop die leeft in ons hart zichtbaar worden op onze gezichten. Moge de liefde die ons bezielt tastbaar worden in ons handelen.*

*Bron: Kees Pannekoek, Het gesprek bij de bron*

Voor u ligt het beleidsplan van de Gereformeerde Kerk Gameren – Zuilichem. Een compact document waarin we op een hele praktische wijze aan de slag willen in de komende vier jaar. In eerste instantie wat het plan bedoelt voor 2 jaar, maar gezien de ambitieuze en de hoeveelheid van de doelstellingen is besloten het plan voor 4 jaar te laten gelden. Het voelt goed om in deze turbulente en veranderende tijden ook mee te kunnen bewegen.

Ten eerste hebben we een missie geformuleerd. Dat is het vertrekpunt en vandaaruit gaan we verder 'bouwen' en eraan werken dat we elke dag een stukje dichterbij de verwezenlijking van deze missie.

We gaan samen met onze Heer op pad. Het pad wat onze gemeente al heel lang samen met Hem bewandelt. We hebben Hem alle dagen nodig om ons op de juiste weg te houden of misschien wel op de juiste weg te zetten. Als kerkenraad, en wij hopen natuurlijk u ook als gemeente, willen continue afstemmen op deze genadige Raadgever.

Doet u met ons mee?

Wij hopen dat u zich aangesproken voelt door de inhoud van dit beleidsplan en dat u er ook een bijdrage aan wilt leveren. Alle leden van het lichaam zijn nodig. En het is niet alleen de kerkenraad die de plannen maakt, juist het samen optrekken hierin is de basis van ons Gemeente zijn. Dan komt 'gunnend geloven' tot uiting.

Wij hebben gekozen om een aantal focuspunten te formuleren aan de hand van onze missie. Vervolgens zijn deze vertaald in een aantal doelstellingen.

# 1. Omschrijving huidige situatie

## Wie zijn wij?

Wij zijn een gemeente door God aan elkaar gegeven lidmaten met Jezus Christus als hoofd en wij, de gemeenteleden als ledematen. Samen vormen we één geheel en we weten dat een lichaam niet optimaal kan functioneren wanneer een lidmaat ontbreekt. We proberen dan ook om altijd alle leden betrokken te houden, ook en misschien wel juist, wanneer we verschillen van inzicht.

## Denominatie

Hoewel we Gereformeerde Kerk heten te zijn, zijn in de gemeente veel verschillende leden van veel verschillende achtergronden terug te vinden, naast gereformeerd variërend van Hervormd tot Evangelisch. Voor sommige gemeenteleden zijn de Gereformeerde tradities meer van belang, voor sommigen duidelijk minder. We zijn een confessionele kerk in het landschap van PKN-kerken.

## Streekgemeente

Met het kerkgebouw in Zuilichem en de wortels in twee kerken in Zuilichem en Gameren ligt daar een zwaartepunt maar kijkende naar de gegevens van alle leden zijn we duidelijk een streekkerk; van Aalst en Poederrijen tot Zaltbommel en van Brakel tot Kerkwijk. Dat heeft een aantal consequenties waarvan de belangrijkste is dat men elkaar niet automatisch kent uit het dagelijks leven. Dat geldt ook voor de jeugd waar de jongeren in de middelbare schoolleeftijd naar meer dan 10 verschillende scholen gaan.

## Wat speelt er?

Er zijn altijd zaken die de aandacht vragen. Sommige zaken zijn heel kortlopend en sommige juist langer, sommige zaken zijn trends (aantal jongeren neemt af) en sommige zaken zijn slecht te peilen; sommige zaken hebben weinig invloed en sommige heel veel (een nieuwe predikant).

In- en rond de Gereformeerde Kerk Gameren Zuilichem spelen de volgende zaken die van invloed zijn op onze ontwikkeling op dit moment en de komende jaren:

- Door de uitbraak van het coronavirus is het gemeentezijn tijdelijk veranderd.
- Het aantal jongeren in onze gemeente neemt af; het aantal betrokken jongeren neemt nog sterker af
- De maatschappelijk druk(te) noodzaakt ons tot zorgvuldig omgaan met het tijdsbeslag en de energie van onze ambtsdragers
- Maatschappelijke ontwikkelingen doen ook hun intrede in de gemeente, o.a. privacywetgeving.
- Vragen over de vervulling van een ambt en geaardheid worden gesteld.
- Sinds een vacante periode van 2 jaar is sinds maart 2017 een nieuwe predikant.
- Onze financiële positie is zorgelijk, reserves nemen af, lopende inkomsten zijn onvoldoende voor het behouden van een 100% predikantsplaats op korte termijn

We willen beleid maken vanuit visie en niet gebaseerd op incidenten. Daarbij is een balans tussen “alles vooraf regelen” en “alles ad hoc bekijken” nodig. Het is dan wel wenselijk dat we een beproefde methode gebruiken om dit beleid vorm te geven.

### **Waar ligt onze kracht?**

Ieder van ons heeft zijn of haar talenten van God gekregen. Wij zijn als gemeente een bonte mengeling van die talenten, beïnvloed door onze lokale en nationale cultuur. Hoewel er vaak gekeken wordt naar wat we nog niet goed genoeg doen in onze ogen, is het belangrijk vooral te kijken naar waar we goed in zijn. Niemand kan alles en ook als gemeente kunnen we niet alles en “past” niet alles bij ons.

Bij de kracht of sterkte van de gemeente wordt genoemd:

- Betrokkenheid
- Mogen zijn zoals je bent
- Praktisch
- Veel inzet
- Genadeverkondiging
- Diversiteit in diensten
- Aandacht voor jeugd/jongeren
- Veel activiteiten (diaconaal en toerusting)

Sommige van deze sterkten/krachten gaan over ons als mensen en sommige gaan over ons als gelovigen. Hierin vinden we ook de twee richtingen van ons geloof verband: verbinding met elkaar (de horizontale lijn) en verbinding met God (de verticale lijn).

## **2. Missie**

### **Onze missie**

*Wij zijn een streekgemeente die in de ontmoeting groeit in geloof en God steeds beter leert kennen en de blijde boodschap, het evangelie, elke dag uitdraagt en daarnaar leeft.*

### 3. Uitgangspunten

Bij het uitdenken van een strategie hebben we ons gebaseerd op de onderdelen waaruit onze missie is opgebouwd:

- I. Streekgemeente,
- II. Ontmoeting,
- III. Groei in geloof en God beter leren kennen,
- IV. Blijde Boodschap,
- V. Elke dag uitdragen en hiernaar leven

Het is goed om deze onderdelen wat specifieker te duiden, dat doen wij hieronder. We noemen het de focuspunten die we hebben gekozen voor de komende 2 jaar.

In hoofdstuk 4 wordt duidelijk hoe wij hier de komende 2 jaar mee aan de slag willen gaan. Oftewel: een vertaalslag naar doelstellingen.

#### **I. Streekgemeente:**

*Uitgangspunt:* door de tijd heen zijn de dorpskerken Gereformeerde Kerk Zuilichem en Gereformeerde Kerk Gameren verandert in een gemeente die openstaat voor alle kernen uit de omgeving. Kenmerken die bij de gemeente horen zijn: Toegankelijk, gastvrij en met verschillende kerkelijke achtergronden. Het leven van de gemeente is daardoor anders geworden. Streekgemeenten hebben zwakke punten (verbondenheid onderling is minder sterk) maar ook sterke kanten (meer dynamiek, nieuwe mensen hebben een frisse blik).

#### **II. Ontmoeting:**

*Uitgangspunt:* de erediensten vormen het centrale ontmoetingspunt van de gemeente en dienen daarom inspirerende samenkomsten te zijn. In de ontmoeting wordt de relatie met Christus versterkt en gevoed (door zingen, bidden, Bijbellesen) en worden onderlinge banden verdiept. De samenkomsten kenmerken zich door veelkleurig vieren met gebruik van oude als wel nieuwe liederen.

#### **III. Groei in geloof en God beter leren kennen:**

*Uitgangspunt:* zonder voeding: geen vruchten. In onze gemeente verdiepen we ons in de Bijbel en het leven met God. Dit gebeurt via het Kinderwerk, het Jeugdwerk en Vorming en Toerusting. Vorming en Toerusting bestaat uit ca. 7 verschillende kringen (4 Groeigroepen, 2 Bijbelstudiekringen 1 Bijbelstudiekring voor jonge mensen) en uit verschillende Toerustingsavonden die door het seizoen heen worden georganiseerd.

Om ervoor te zorgen dat al deze momenten van verdieping niet los van elkaar staan, is aandacht nodig voor een overkoepelende lijn.

#### **IV. Blijde boodschap:**

*Uitgangspunt:* Wij leven van de genade, die we ontvangen hebben in Jezus Christus onze Heer. Het centrale punt van onze gemeente is Zijn verlossend lijden en sterven voor ons. Dit wordt zichtbaar door het grote Kruis voorin de Kerkzaal. Door Christus zijn wij 'vrij'. Deze Blijde Boodschap gunnen we iedereen.

## V. Elke dag uitdragen en hiernaar leven:

*Uitgangspunt:* op zondagen worden we gevoed en gesterkt door inspirerende samenkomsten in de streekkerk, waar we keer op keer de Blijde Boodschap horen. Doordeweeks willen we door woorden en daden uiting geven aan het fundament waarop wij staan en de bron waaruit wij leven.

## 4. Strategie

Bouwen aan de gemeente en vrucht dragen. Dat betekent dat er werk is te doen in de Wijngaard van de Heer. We zijn een gemeente waarin veel daadkracht en een handen uit de mouwen mentaliteit aanwezig is. Daarom zien wij volop kansen om de komende 2 jaar met de hieronder genoemde doelen aan de slag te gaan.

Het is de uitwerking van het in praktijk brengen van onze missie. Op zo'n wijze dat dit niet alleen door ambtsdragers handen en voeten wordt gegeven, maar juist door alle schouders in de gemeente wordt gedragen.

### I. Streekgemeente

*Uitgangspunt:* door de tijd heen zijn de dorpskerken Gereformeerde Kerk Zuilichem en Gereformeerde Kerk Gameren verandert in een gemeente die openstaat voor alle dorpen uit de omgeving. Kenmerken die bij de gemeente horen zijn: Laagdrempelig, gastvrij en met verschillende kerkelijke achtergronden. Het leven van de gemeente is daardoor anders geworden. Streekgemeenten hebben zwakke punten (verbondenheid onderling is minder sterk) maar ook sterke kanten (meer dynamiek, nieuwe mensen hebben een frisse blik).

*Doelstellingen voor de komende jaren:*

- a. Gastvrijheid geeft verbondenheid, het gezien worden en je welkom voelen. Dit willen we continueren en versterken door gemeenteleden en bezoekers welkom te heten bij de deur en evt. wegwijz te maken in de kerk of te ondersteunen bij mobiliteitsproblemen etc. Hiervoor gaan we op zoek naar vrijwilligers door een 'welkomteam' op te richten.
- b. Openheid naar elkaar en de bereidheid om nieuwe mensen te leren kennen willen we versterken door de gemeenteleden tijdens het napraten na de dienst aan te moedigen wat vaker met een anderen te spreken.
- c. De kerkenraad beraamt zich op de naam van de gemeente 'Gereformeerde Kerk Gameren-Zuilichem'. De naam dient de identiteit van de gemeente te weerspiegelen.
- d. Om gemeenteleden goed op de hoogte te houden investeert de kerkenraad in open communicatie en transparantie.
- e. De verbondenheid tussen de gemeenteleden van de streekgemeente versterken en verdiepen. De gemeenteleden worden aangemoedigd om deel te nemen aan een van de activiteiten van Vorming en Toerusting.
- f. De organisatiestructuur van de gemeente zal adequaat ingericht worden om de verbondenheid te vergroten. De kerkenraad gaat zich vanaf september 2020 beraden op de huidige werkwijze en structuur van de kerkenraad, zichzelf de vraag stellend: "Is de omvang en samenstelling passend bij onze visie voor de toekomst?"

## II. Ontmoeting

*Uitgangspunt:* de erediensten vormen het centrale ontmoetingspunt van de gemeente en dienen daarom inspirerende samenkomsten te zijn. In de ontmoeting wordt de relatie met Christus versterkt en gevoed (door zingen, bidden, Bijbellezende) en worden onderlinge banden verdiept. De samenkomsten kenmerken zich door veelkleurig vieren met gebruik van oude als wel nieuwe liederen.

*Doelstellingen voor de komende jaren:*

- a. Sinds enige tijd worden in de kerk beamerschermen gebruikt om de liturgie tijdens de erediensten te presenteren. Het voorzien van de liederen met noten is een grote wens. Om het zingen te ondersteunen met notenbeeld voorziet de kerkenraad in de benodigde beamer licenties en -pakketten. In het najaar van 2020 zijn de benodigde licenties en pakketten beschikbaar en zijn deze geïntegreerd in de presentaties op zondag.
- b. Er wordt aandacht vrijgemaakt voor het verkennen, benutten en stimuleren van de muzikale kwaliteiten die er bij onze (jonge) leden zijn ten behoeve van het bevorderen en versterken van de lofprijzing. In het eerste kwartaal van 2021 zal een inventarisatie worden gedaan onder onze leden naar hun muzikale talenten.
- c. De taakgroep eredienst krijgt de opdracht om aan de slag te gaan met het uitdenken van een 'concept' hoe we dit zouden kunnen aanpakken. Zij doet dit op basis van de inventarisatie.
- d. De predikant is een belangrijke factor in de erediensten en in de pastorale zorg voor de gemeente. Het College van Kerkrentmeesters zet zich in voor het behoud van de maximale bezetting van de predikantsplaats. Het CvK zal een actieplan presenteren vóór zomer 2020 hoe de maximale bezetting van de predikantsplaats financieel mogelijk gemaakt kan worden. Doet tevens onderzoek naar de situatie van een parttime predikantsplaats en de impact hiervan op onze gemeente. Meerdere scenario's worden uitgewerkt!
- e. Vanaf april 2020 is er voorlopig een 'kleine kerkenraad' geformeerd. Met als doel om in deze periode waarin we te maken hebben met de Corona-crisis snel beslissingen op afstand te kunnen nemen. Deze kleine kerkenraad focust zich op 'kerk zijn in Coronatijd'. Deze kleine kerkenraad wordt geadviseerd door één toetst ideeën hiervoor bij de techniek, de koster, de kerkenraad en de gemeente. De 'kleine kerkenraad' zal voorstellen hiervoor telkens voorleggen aan de totale kerkenraad welke de beslissing neemt hoe te werk te gaan.

## III. Groei in geloof en God beter leren kennen

*Uitgangspunt:* zonder voeding: geen vruchten. In onze gemeente verdiepen we ons in de Bijbel en het leven met God. Dit gebeurt via het Kinderwerk, het Jeugdwerk en Vorming en Toerusting. Vorming en Toerusting bestaat uit ca. 7 verschillende kringen (4 Groeigroepen, 2 Bijbelstudiekringen 1 Bijbelstudiekring voor jonge mensen) en uit verschillende Toerustingsavonden die door het seizoen heen worden georganiseerd.

Om ervoor te zorgen dat al deze momenten van verdieping niet los van elkaar staan, is aandacht nodig voor een overkoepelende lijn.

*Doelstellingen voor de komende jaren:*

- a. Bepalen van een 'overkoepelende lijn' wat betreft het vormen en toerusten.

- b. De predikant gaat samen met de wijkouderlingen en de stuurgroep 'bijbelonderwijs' aan de slag om vanaf januari 2021 een programma te presenteren wat voorziet in vorming en toerusting van gespreksleiders in gemeente groeigroepen, bijbelstudiegroepen en het werk in de wijk. Hierin zal tegemoetgekomen worden aan de individuele wensen van de verschillende vorming en toerustingsgroepen. Dit plan dient eind mei 2021 gereed te zijn.
- c. Prediking en onderwijs in de gemeente dient gericht te zijn op het verdiepen van de persoonlijke geloofszekerheid en op de groei in geloof.
- d. Catechese wordt opnieuw op de kaart gezet. In het seizoen 2020-2021 zal de predikant met de jeugdouderling(en) aangevuld met gemeenteleden die actief zijn in het jeugdwerk hoe we catechisatie op kunnen zetten. Het advies aan de kerkenraad is om hiervoor advies aan te vragen via bijvoorbeeld de PKN.
- e. Aanmoedigen dat er momenten blijven waarop de jongeren van de verschillende dorpen elkaar kunnen ontmoeten (Vrijdagavond, Jeugdkerk, Jongerenkamp), zodat relaties worden versterkt en jongeren zich prettig voelen in de kerk.
- f. Ouderen bewust maken dat zij kinderen en jongeren mogen aansteken in hun enthousiasme om God te leren kennen, met hem te leven en via de Bijbel steeds meer over hem te weten te komen.
- g. Vanaf het 'welkom weekend' in september 2020 willen we van start gaan met een 'buddy-project'. We koppelen een ouder gemeentelid aan een jongere en faciliteren gesprekken met hen waarin ze met elkaar kunnen delen wat het geloof hen in het leven heeft gebracht.
- h. In 2021 gaan we verder met het faciliteren van gesprek over relaties, seksualiteit en/of ethische onderwerpen.
- i. Vanaf september 2020 willen we aan de slag met een methode tot 'gemeente-opbouw'. De commissie 'beleidsplan' zal een advies voorbereiden waarin helder wordt wat deze methodiek voor onze gemeente kan opleveren. Dit advies zal deze commissie uitbrengen in september 2020. We willen meer aandacht voor de kracht van het gebed en willen daar graag het gebedsteam in betrekken. Gebed is de motor van iedere dag en beperkt zich niet tot de zondagse erediensten. Enerzijds willen we de gebedsmomenten continueren en anderzijds willen we nadenken hoe we onze gemeenteleden kunnen stimuleren om te groeien in hun gebedsleven en het gebed ook actief in te zetten voor onze gemeente.
- j. Voor de zomer 2021 brengen we op basis van de gekozen methode in kaart waar we in de toekomst onze aandacht aan moeten geven in de gemeente. Rond de zomer 2021 zou de methode kunnen zijn doorgewerkt en uitgewerkt met een nieuw plan voor de toekomst.

#### **IV. Blijde Boodschap**

*Uitgangspunt:* Wij leven van de genade, die we ontvangen hebben in Jezus Christus onze Heer. Het centrale punt van onze gemeente is Zijn verlossend lijden en sterven voor ons. Dit wordt zichtbaar door het grote Kruis voorin de Kerkzaal. Door Christus zijn wij 'vrij'. Deze Blijde Boodschap gunnen we iedereen.

*Doelstelling voor de komende jaren:*

- a. Het missionaire werk van de gemeente betreft De VakantieBijbelClub Zuilichem waar kinderen bijeenkomen en Bijbelverhalen horen. Ook kinderen met een niet-christelijke opvoeding nemen hieraan deel.
- b. De komende jaren wordt het uitbreiden van het missionaire werk geagendeerd evenals de toewijding aan het huidige missionaire werk.

- c. De Blijde Boodschap wordt gedifferentieerd overgebracht. Voor iedereen binnen onze gemeente is aandacht hoe de Blijde Boodschap het beste aangereikt kan worden. Maatwerk met accenten op bijvoorbeeld interesse of leeftijd.
- d. Om goed en op de juiste wijze afgestemd te zijn op de kinderen en jeugd binnen onze gemeente gaat de kerkenraad op zoek naar een jeugdadviseur voor de kerkenraad. En dit zal ook een jongere uit de doelgroep betreffen.
- e. De kerkenraad besluit het continueren van het “uitzenden” van erediensten met geluid en beeld. Het uitdragen van het evangelie vindt ook plaats door het “uitzenden” van de diensten in woord en beeld.

## V. Elke dag uitdragen en hiernaar leven

*Uitgangspunt:* op zondagen worden we gevoed en gesterkt door inspirerende samenkomsten in ons kerkgebouw, waar we keer op keer de Blijde Boodschap horen. Door de week heen willen we door woorden en daden uiting geven aan het fundament waarop wij staan en de bron waaruit wij leven. Wij vinden het van belang om kinderen en jongeren binnen onze gemeente actief te betrekken in het uiting geven aan ‘christen zijn’.

### *Doelstellingen voor de komende jaren:*

- a. Om de gemeente bewust te maken van haar diaconale roeping, zetten de diakenen zich de komende jaren in de gemeente hierin toe te rusten (Ord. 3-11-1). De diaconale roeping uit zich onder andere doordat we ons individueel toewijden aan het ondersteunen van de projecten van de gemeente.
- b. De diaconie zal in het najaar van 2020 een plan presenteren waarin helder wordt welke projecten we in 2021 en 2022 zullen ondersteunen vanuit onze gemeente.
- c. De kinderen en jongeren krijgen een concrete rol in het omkijken naar onze naaste en de wereld. De diakenen betrekken de kinderen in de komende jaren bij de projecten die zij ondersteunen. De diaconie zal intensiever samenwerking met de leiding van de kindernevendienst opzoeken. Dit met als doel om diaconale projecten een plek te geven binnen het moment van kindernevendienst op zondag en wellicht ook hun doorwerking hebben in de rest van de week. We willen de diaconie en de leiding van de kindernevendienst vragen om vanaf januari 2021 met elkaar hiervoor een plan van aanpak te maken.
- d. Omzien naar elkaar is van groot belang in onze gemeente. Ouderlingen verlenen (bijzonder pastoraat) binnen de wijken. Maar de kracht van het onderlinge basispastoraat dat wij allen verrichten (door een kaart, een telefoontje, even naar iemand vragen) is mogelijk nog groter. Hiervoor willen we de komende jaren op een aantrekkelijke manier aandacht vragen. We willen gebruik maken van de mogelijkheden die een afgesloten gedeelte van onze website kan bieden in het delen van persoonlijke informatie voor wie dat wil. Op deze wijze kan er intens worden meegeleefd. Noot: het meeleven in onze gemeente is ook reeds van een hoog niveau wat betreft de aandacht van een kaart. Het persoonlijk contact via een bezoekje of telefoontje kan nog meer worden benut. De kerkenraad zal de commissie ‘website’ vragen om in het 2<sup>e</sup> kwartaal van 2021 hiervoor met een voorstel te komen.